



DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso



UNIVERSIDAD DE OVIEDO

DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso

TEMA 9

REPRESENTACIÓN UNITARIA DEL PERSONAL EN LOS CENTROS DE TRABAJO



NATURALEZA Y CONFIGURACIÓN JURÍDICA DE LA REPRESENTACIÓN UNITARIA

- **Fundamento: art. 129 CE. Arts. 4 y 61 y ss. ET**
- **Características**
 - **Unitaria**
 - **Todos los trabajadores**
 - **Necesaria**
 - **Impuesta por ley**
 - **Regulación legal**
 - **Electiva**

AMBITO DE REPRESENTACIÓN Y TIPOLOGÍA DE ÓRGANOS

- Ámbito: el centro de trabajo
 - Delegados de personal
 - Comités de empresa
- Comité conjunto
- Comité intercentros
- Comité de empresa europeo

DELEGADOS DE PERSONAL Y COMITÉS DE EMPRESA: CONSTITUCIÓN (arts. 62 y 63 ET)

- **Menos de 50 trabajadores: delegados de personal**
 - 6-10 trabajadores (voluntario): 1 delegado
 - + 10 trabajadores: obligatorio:
 - Hasta 30 trabajadores: 1 delegado
 - 31- 49 trabajadores: 3 delegados

- **50 o más trabajadores: Comité de empresa**
 - Entre 5 y 75 miembros según número de trabajadores:
art. 66.1 ET:
 - 50-100 trabajadores: 5
 - 101-250 trabajadores: 9
 -
 - 751-1000 trabajadores: 21
 - 1000 en adelante: + 2 por cada 1000
 - Máximo total: 75

REGLAS SOBRE CÁMPUTO DEL NÚMERO DE TRABAJADORES

- Trabajadores fijos discontinuos y temporales (72 ET)
- Disminuciones significativas de plantilla (67.1 ET)
→ negociación colectiva o acuerdo de empresa
- Incremento de plantilla (67.1 ET) → elecciones parciales
- Transmisión de empresa (44.5 ET; Directiva 2001/23/CE)

COMITÉ CONJUNTO

- **63.2 ET**
- **Un Comité para varios centros de trabajo pequeños y geográficamente próximos, en lugar de delegados de personal**
- **Requisitos:**
 - **2 o más centros de trabajo**
 - **En la misma provincia o municipios limítrofes**
 - **Por separado no alcanzan 50 trabajadores, pero sí en su conjunto**

COMITÉ INTERCENTROS

- **63.3 ET**
- **Órgano de representación global: empresa en su conjunto**
- **Empresas con varios centros de 50 o más trabajadores y varios comités**
- **Creación: voluntaria: convenio colectivo**
- **Órgano de “segundo grado”. Elección indirecta**
- **Máximo trece miembros. Representación proporcional**
- **Facultades y funciones:**
 - las que atribuya el convenio + negociación de empresa (presunción)**

ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES: FUNCIONES DEL PROCESO ELECTORAL

- **Doble función**
 - Designación de los delegados de personal y miembros del comité de empresa
 - Fijación de la representatividad sindical

- **Sindicalización de la elección**
 - Sujetos que pueden promover las elecciones
 - Sujetos que pueden presentar candidaturas
 - Medida de la representatividad sindical

ELECTORES Y ELEGIBLES (69 ET)

➤ **ELECTORES**

- **Mayores de 16**
- **1 mes de antigüedad**
- **2 colegios electorales**
 - **Técnicos y administrativos**
 - **Especialistas y no cualificados**
- **Posible creación de un tercer colegio (convenio colectivo)**

➤ **ELEGIBLES**

- **Mayores de 18**
- **6 meses de antigüedad (por convenio → 3 meses)**

➤ **Situaciones particulares:**

contrato suspendido, excedencia, despido, extranjeros, trabajadores a domicilio (grupo familiar), deportistas

PROMOCIÓN DE LA ELECCIÓN (67 ET)

➤ Sujetos

- Sindicatos más representativos
- Sindicatos más representativos de C.A., en su ámbito
- Sindicatos suficientemente representativos, en su ámbito
- Sindicatos con 10% de representantes en la empresa
- Los trabajadores por acuerdo mayoritario → asamblea
- Promoción generalizada: SMR y suficientemente representativos

➤ Procedimiento

- Comunicación a la empresa y a la autoridad laboral
 - Identificación de la empresa o centro
 - Fecha de inicio
- Un mes de antelación. Inicio efectivo 1-3 meses
- Prioridad en la promoción (67.2 ET)
 - Prioridad temporal
 - Mayoría sindical

MESA ELECTORAL (73 y 74 ET)

➤ Constitución

- Inicio del proceso electoral
- 1 mesa por cada 250 trabajadores o fracción
- Mesa electoral central
 - Fecha de votación
 - Acta global
- Mesa itinerante

➤ Composición

- Presidente: el más antiguo
- 2 vocales: el más joven (secretario) y el de mayor edad

➤ Funciones

- Fijar el censo, fijar el número de elegibles, proclamar candidatos, fijar fecha de la votación, vigilar el proceso electoral, presidir la votación, escrutinio, acta, proclamación de resultados, reclamaciones

PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS (8 RD 1844/1994)

➤ **FORMA**

- **Ante la mesa**
- **Documento oficial**
- **Mínimo = número que puestos a cubrir. Bajas: hasta el 60%**

➤ **TIEMPO**

- **Cuando determine la mesa**
- **Comités: 9 días desde la publicación del censo**

➤ **SUJETOS**

- **Sindicatos**
- **Coaliciones**
- **Nº de trabajadores triple que el nº de puestos**

➤ **SUBSANACIÓN DE DEFECTOS**

CAMPAÑA ELECTORAL Y VOTACIÓN

- **Campaña (8 RD 1844/1994)**
 - hasta 00.00h día anterior a la votación
 - Sin alteración del trabajo

- **Votación (70, 71 y 75 ET; 10 RD 1844/1994)**
 - Centro de trabajo durante la jornada. Voto por correo
 - Delegados: votación abierta. Tantos nombres como puestos a cubrir
 - Comités: listas cerradas y bloqueadas
 - El empresario facilitará los medios (urnas, papeletas, etc.)

ESCRUTINIO Y ATRIBUCIÓN DE PUESTOS DE REPRESENTACIÓN (70, 71 y 75 ET; 12 RD 1844/1994)

- **Recuento público por la mesa electoral**
- **Delegados**
 - **Sistema mayoritario puro: personas más votadas**
 - **Empate: el más antiguo**
- **Comité de empresa**
 - **Atribución proporcional por listas**
 - **Votos válidos / puestos a cubrir. + restos**
 - **Por orden de lista. Suplencias**
 - **Barrera electoral: 5%**
- **Finalización**
 - **Acta de cada mesa**
 - **Acta global en modelo normalizado**

REGISTRO DE ACTAS (75 ET; 21 y ss. RD 1844/1994)

- **Ante la oficina pública (actas de constitución, papeletas nulas o impugnadas, acta de escrutinio y atribución de resultados)**
- **Oficina pública → copia al empresario**
- **10 días - reclamaciones/subsanación de defectos formales → registro o denegación (impugnación: 133 y ss. LPL)**
- **Registro → cómputo del grado de representatividad**
- **Oficina Pública → copias y certificaciones**

RECLAMACIONES/ PROCEDIMIENTO ARBITRAL (art. 76 ET)

➤ Legitimación

- Cualquier sujeto con interés legítimo, incluida la empresa

➤ Materia impugnable

- Decisiones de la mesa electoral (vicios graves, garantías del proceso, alteración del resultado)
- Falta de capacidad o legitimación de candidatos
- Discordancias acta-proceso electoral
- Falta de correlación nº de trabajadores - nº de representantes

➤ Reclamación previa

➤ Árbitros

- Designados por 5 años, renovables. Por acuerdo SMR y sindicatos representativos o subsidiariamente por la Autoridad laboral
- Neutralidad y profesionalidad: licenciados en Derecho, RRLL...

➤ Procedimiento

- Escrito dirigido a la Oficina Pública, al promotor de la elección y a quienes presentaron candidaturas, traslado al árbitro y convocatoria en 24h

➤ Laudo arbitral

➤ Impugnación jurisdiccional. Modalidad procesal especial: 127 y ss. LPL

MANDATO REPRESENTATIVO

- **Mandato representativo**
- **Duración: 4 años. Prórroga**
- **Vacantes:**
 - **Siguiente de la lista (comité)**
 - **Siguiente más votado (delegado)**
 - **Elecciones parciales**
- **Pérdida de la condición de representante**
 - **Muerte, baja en la empresa, etc.**
 - **Expiración del mandato + constitución de la nueva representación**
 - **Dimisión**
 - **Revocación ← Asamblea (1/3 electores). Límites: negociación abierta**
 - **Disminuciones significativas de plantilla ← previsión en convenio**
 - **Traslado del representante a otro centro**

REPRESENTACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN

- **Funcionarios**
 - Delegados de personal
 - Juntas de personal
 - Exclusiones (FFAA, jueces, policía...)

Ley 7/2007, Estatuto del empleado público

- **Personal laboral**
 - Delegados de personal
 - Comités de empresa

Legislación laboral