



DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso



UNIVERSIDAD DE OVIEDO

DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno

Ana Luisa Rega Rodríguez

Diego Álvarez Alonso

TEMA 2

ORGANIZACIÓN DE LOS GRUPOS PROFESIONALES:

SINDICATOS Y ASOCIACIONES EMPRESARIALES

TIPOLOGÍA DE ORGANIZACIONES E INSTRUMENTOS DE REPRESENTACIÓN PROFESIONAL

- **Coalición**
 - Fase embrionaria
 - Temporal y esporádica
 - Fin concreto
- **Asamblea**
 - Fase embrionaria
 - Democracia directa
- **Asociación**
 - Forma estable, vocación de permanencia
 - Consistencia organizativa
 - Fases de tolerancia o reconocimiento
 - Hoy: empresarios. Trabajadores: sindicato
- **Corporación**
 - Base asociativa + funciones públicas
 - Hoy: colegios profesionales
- **Delegaciones, comités, consejos**

EL SINDICATO

- *«Organización permanente de trabajadores asalariados para la representación y defensa de sus intereses económicos y sociales frente a los del empresario y sus organizaciones y, eventualmente, frente a los de cualquier otro sujeto público o privado»*

- **Características**
 - **Elemento subjetivo:** exclusiva y excluyentemente **trabajadores asalariados**
 - **Elemento organizativo:** asociación **estable y permanente**
 - **Fines:** defensa y promoción de las condiciones de vida y de trabajo de los trabajadores (autotutela colectiva)
 - **Medios:**
 - Negociación
 - Presión y conflicto
 - Otros medios

CLASES DE SINDICATOS SEGÚN ESTRATEGIAS, IDEOLOGÍAS Y PAUTAS DE ACTUACIÓN

- **Sindicalismo de clase / sindicalismo profesional o independiente**
- **Sindicalismo reformista / sindicalismo revolucionario**
- **Sindicalismo de negociación / de conflicto /de servicios**
- **Históricamente: “tradeunionismo”, sindicalismo marxista, anarcosindicalismo, sindicalismo actual...**

ASOCIACIONES EMPRESARIALES

- **Organizaciones de empresarios de carácter permanente para la promoción y defensa colectiva de los intereses económicos y sociales que les son propios**
- **Fundamento jurídico-constitucional:** derecho de asociación (art.22 CE)
- **Composición subjetiva:** empresario persona física, empresario persona jurídica, etc.
- **Mezcla de fines**
 - **Laborales:** Contraparte de los sindicatos: Negociación y conflicto
 - **Económicos**
- **Medios:** negociación, conflicto, concertación, diálogo social, participación institucional, asesoramiento, servicios, formación, grupo de presión...

CRITERIOS DE ORGANIZACIÓN Y TIPOLOGÍA SINDICAL

- **Criterio funcional**: actividad, profesión u oficio
 - **Sindicato de oficio**→sindicato profesional
 - **Sindicato de industria**
 - Sindicato general
 - Sindicato de empresa

- **Criterio territorial o geográfico**
 - Local
 - Comarcal
 - Provincial
 - Regional autonómico
 - Nacional
 - Internacional

- Organizaciones **simples** vs. organizaciones **complejas**

ORGANIZACIONES SINDICALES COMPLEJAS

- Agrupación estable o permanente de organizaciones
- Derecho a constituir federaciones y confederaciones
28.1. CE; 2.2.b) LOLS
- Personas jurídicas complejas (*persona personarum*)
- Ventajas e inconvenientes
- A partir de los criterios funcional o territorial

ORGANIZACIONES SINDICALES COMPLEJAS (TIPOS)

- **Federaciones** de rama o sector de actividad
- **Uniones territoriales**
- **Confederaciones** o centrales sindicales;
confederaciones autonómicas
- **Sindicalismo internacional**
 - FSM
 - CIOSL
 - CMT
 - Confederación Sindical Internacional (CSI)
 - **Ámbito europeo: CES**

Nace una confederación de 306 sindicatos en 154 países para luchar en una economía globalizada

La CSI representa a 168 millones de trabajadores y tiene su sede en Bruselas

[ELPAIS.es / EFE](http://ELPAIS.es) - Madrid / Viena - 01/11/2006

“Con plena conciencia de la trascendencia histórica de este día”, esta mañana ha nacido en Viena la Confederación Sindical Internacional (CSI), que engloba “a **306 centrales sindicales nacionales de 154 países que representan a 168 millones de miembros**”, según ha afirmado LeRoy Trotman, presidente del Grupo de Trabajadores de la Organización Internacional del Trabajo.

El **objetivo** de la CSI es **unificar el movimiento sindical internacional** para defender “con una sola voz” los derechos de los trabajadores ante los retos planteados por una **economía globalizada**, según afirmó el pasado lunes su **secretario general, Guy Ryder**. El Congreso Constituyente se ha abierto hoy en la capital austriaca con un acto de adopción de sus estatutos y la declaración de principios.

Ryder era hasta ahora líder de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), que se ha disuelto esta semana para dar paso a la CSI, en la que también se ha integrado la Confederación Mundial del Trabajo (CMT), según ha informado el diario económico *Cinco Días*. Pero según Ryder no se trata de una mera fusión de organizaciones ya existentes, sino de la creación de una “completamente nueva”. “Ésta es una semana histórica”, ha dicho exultante. En cualquier caso, **la CSI sí es la culminación del proceso de fusión de la CIOSL de Ryder y la CMT** presidida por Willy Thys, que se inició en 2004 durante el Foro Sindical Mundial celebrado en la cumbre de Porto Alegre.

En Viena está presente una delegación de **Comisiones Obreras** presidida por su secretario general, José María Fidalgo. El sindicato español ha definido la CSI como “una alternativa para la acción sindical frente a los retos de la globalización, desde una postura autónoma, unitaria, pluralista y solidaria”. También se encuentra en la capital austriaca una delegación de **UGT** encabezada por su secretario general, Cándido Méndez. La sede del nuevo sindicato estará en Bruselas.

ASOCIACIONES EMPRESARIALES SIMPLES Y COMPLEJAS

- Asociaciones empresariales simples vs. complejas
- Criterios:
 - Funcional: sector o rama de actividad
 - Territorial o geográfico
 - Tamaño (PYMEs)
 - Titularidad pública o privada
- Tipos:
 - Federaciones de rama o sector
 - Organizaciones territoriales intersectoriales
 - Confederaciones
 - Organizaciones de ámbito internacional (OIE, BUSINESSEUROPE)