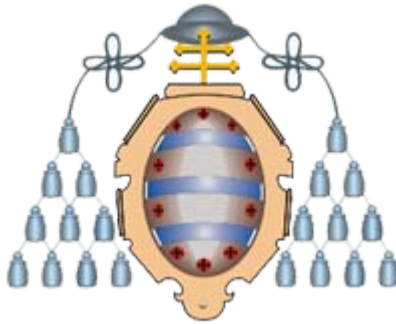




DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso



UNIVERSIDAD DE OVIEDO

DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso

TEMA 25

MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO Y CIERRE PATRONAL





EL DERECHO A LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO

- Fundamento constitucional: **37.2 CE**: “derecho de los trabajadores y empresarios a adoptar medidas de conflicto colectivo”
- Derecho individual, pero de ejercicio colectivo
- No se especifica de qué tipo de medidas se trata ni qué reglas deben aplicarse ⇒ desarrollo legal
- Límites (⇒ desarrollo legal):
 - Asegurar el funcionamiento de los servicios esenciales de la comunidad (37.2 CE)
 - Protección de otros bienes, derechos e intereses legítimos (orden público, libertad personal, libertad de trabajo)



ALTERACIONES COLECTIVAS EN EL RÉGIMEN DE TRABAJO

- Tipología:
 - Plantes, trabajo lento, disminución concertada del rendimiento, ocupación de locales...
 - “huelga de brazos caídos” (equiparación a huelga con ocupación de locales)
- 7.2 DLRT ⇒ se considera **abusiva** “cualquier forma de alteración en el régimen de trabajo distinta a la huelga”
- STC 11/1981 ⇒ interpretación del art. 7.2 DLRT:
 - Interpretación **restrictiva**
 - **Presunción** *iuris tantum* que admite **prueba en contra**
- Posibilidad empresarial de sancionar aquellas formas de alteración abusivas que entrañen incumplimiento contractual



HUELGA DE CELO O REGLAMENTO

- Concepto: realización del trabajo con sujeción estricta o escrupulosa a las normas, reglamentos o pautas aplicables, con la finalidad de alterar su ritmo normal. No es propiamente *huelga*
- 7.2 DLRT ⇒ la considera **abusiva** ⇐ interpretación STC 11/1981
 - Es abusiva en la medida en que sería desproporcionado que se pueda llegar a paralizar la actividad sin merma del salario para los “huelguistas”
 - **Presunción** iuris tantum que admite **prueba en contra**



PIQUETES Y OTRAS ACCIONES DE CONFLICTO

- **Piquetes:**
 - Como acompañamiento de la huelga con fines de publicidad // como medida de conflicto autónoma
 - Piquetes informativos: **lícitos** (28.2 CE y 6.6 DLRT // 20.1 CE)
 - Piquetes coactivos: **ilícitos** (315 CP)

- **Boicot y sabotaje:**
 - No existen previsiones legales expresas, pero pueden topar con prohibiciones en la normativa general de orden público, incluso en el Código Penal



EL CIERRE PATRONAL: FUNDAMENTO, MODALIDADES Y CONFIGURACIÓN LEGAL

- Fundamento constitucional: 37.2 CE
- Modalidades: Cierre “ofensivo”/ “**defensivo**”/ “de retorsión”
- Configuración legal:
 - DLRT, arts. 12-15
 - En nuestro sistema sólo se admite el cierre **defensivo**
 - **Causas tasadas** para el cierre legal (12 DLRT)
 - Reglas estrictas sobre duración, procedimiento y consecuencias (13-15 DLRT)



CAUSAS LÍCITAS DE CIERRE PATRONAL

- **12 DLRT**: Sólo en caso de **huelga u otra irregularidad colectiva** en el régimen de trabajo, en los supuestos siguientes:
- a) Notorio peligro de **violencia** para las personas o **daños** graves para las cosas
 - b) **Ocupación ilegal** del centro de trabajo o de cualquiera de sus dependencias o peligro cierto de que esta se produzca
 - c) Cuando el **volumen de inasistencia o irregularidades** en el trabajo impidan **gravemente** el proceso normal de **producción**



REGLAS DE PROCEDIMIENTO SOBRE EL CIERRE PATRONAL

- Comunicación a la autoridad laboral -12 horas- (13.1 DLRT)
- Duración: “por el tiempo indispensable para asegurar la reanudación de la actividad [...] o para la remoción de las causas que lo motivaron” (13.2 DLRT)
- Reapertura cuando cesen las causas motivadoras: por iniciativa del empresario o a instancia de los trabajadores (14 DLRT)
- Reapertura a requerimiento de la autoridad laboral, cuyo desobedecimiento puede dar lugar a sanciones (14 y 15 DLRT; 8.9 LISOS)



CONSECUENCIAS DEL CIERRE PATRONAL

- **Efectos del cierre legal sobre la relación de trabajo:**
 - Suspensión del contrato y de las obligaciones de prestar y retribuir los servicios [12.2 DLRT; 45.1.m) ET]
- **Efectos del cierre legal en cuanto a la Seguridad Social**
 - “Alta especial” (12.2 y 6.3 DLRT; 106.5 y 125.6 LGSS)
 - Cesa la obligación de cotizar (12.2 y 6.3 DLRT)
 - El cierre no genera prestaciones de desempleo ni subsidios de incapacidad temporal (12. 2 y 6.3 DLRT; 131.4 LGSS)
- Los días de ausencia no pueden generar **otros** efectos negativos para el trabajador
- **Efectos del cierre ilegal (15 DLRT)**
 - El trabajador conserva el derecho al salario
 - Obligación empresarial de cotizar
 - Sanciones y responsabilidades: 8.3 LISOS; 172 y 492 CP