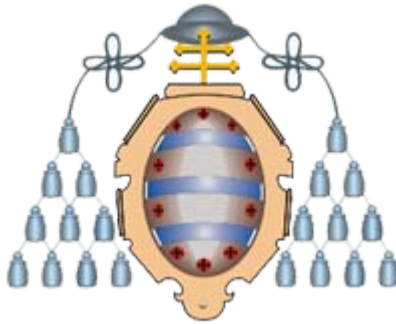




DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso



UNIVERSIDAD DE OVIEDO

DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso

TEMA 24

DELIMITACIÓN Y EFECTOS DE LA HUELGA ILÍCITA





LA ILICITUD EN LA HUELGA: TIPOLOGÍA BÁSICA

➤ **Huelga ilegal**

- **Contravención directa de la normativa**

➤ **Huelga abusiva**

- **Resultado dañoso desproporcionado**

➤ **Actos ilícitos dentro de huelga lícita**



HUELGAS ILEGALES: Art. 11 RD-L 17/1977

➤ **HUELGA POLÍTICA O NO PROFESIONAL**

- **Ilegalidad de la huelga política en sentido estricto**
- **Ilegalidad de la huelga no profesional**
- **Legalidad de la huelga “político-social”**

➤ **HUELGA DE SOLIDARIDAD**

- **Interpretación restrictiva: afectación indirecta/ interés genérico de la clase trabajadora**

➤ **HUELGA NOVATORIA (Alteración del Convenio)**

- **Ilegalidad: novación de convenio en vigor y no denunciado**
- **Legalidad: convenio denunciado, huelga de interpretación o aplicación, *rebus sic stantibus***

➤ **INCUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES O PACTADOS**

- **Requisitos de convocatoria y desarrollo RD-L 17/1977**
 - **“Huelga salvaje” (lícita); “huelga sorpresiva” (¿ilícita o abusiva?)**
 - **Servicios de mantenimiento y servicios mínimos**
 - **Interpretación flexible de requisitos de convocatoria y reglas de desarrollo**
- **Reglas pactadas: cláusulas de paz (límites), procedimientos alternativos a huelga...**



HUELGAS ABUSIVAS: Art. 7.2 RD-L 17/1977

➤ **DELIMITACIÓN CONCEPTUAL**

- Daño desproporcionado
- Presunción *iuris tantum*: ADMITE PRUEBA EN CONTRARIO
- Interpretación restrictiva
 - Elemento objetivo + elemento subjetivo

➤ **TIPOS DE HUELGAS ABUSIVAS**

- Huelga rotatoria
- Huelga neurálgica
- Huelga de celo o reglamento
- Otras
 - No se presumen ilícitas
 - Prueba de daños desproporcionados
 - Huelga intermitente



ACTOS ILÍCITOS DENTRO DE HUELGA LÍCITA: **Art. 6 D-L 17/1977**

- **Tipología**
 - Incumplimiento de servicios de mantenimiento y seguridad (16.2 D-L 17/1977)
 - Incumplimiento de servicios mínimos en servicios esenciales
 - Faltas tipificadas en convenio colectivo
 - Coacciones o agresiones
 - Daños materiales
 - Infracción de deberes subsistentes durante la suspensión del contrato (buena fe)
 - ¿Ocupación de locales? En principio, lícita
- **Incidencia sobre la calificación de la huelga**
 - **Imputabilidad:** actos individuales vs. acción concertada
 - **Especial relevancia:** magnitud de los daños, generalización...



CONSECUENCIAS DE LA ILICITUD



Sanciones

- **Conductas sancionables**
 - **Participación en huelga ilegal (16.1 D-L 17/1977).**
 - **Especial implicación o cierto grado de protagonismo**
 - **Actos ilícitos**
- **Graduación de faltas y sanciones en Ley o convenio (58.1 ET)**
- **Despido, en particular, en caso de participación en huelga ilegal**
- **Grado de implicación e igualdad de trato**



CONSECUENCIAS DE LA ILICITUD

➤ **Ausencias**

- **Despido objetivo (52.d) ET)**
- **Cómputo de vacaciones**

➤ **Seguridad Social**

- **No alta especial (OM 30 junio 1977)**
- **No se aplica la doctrina del paréntesis (3.3. RD 625/1985)**



CONSECUENCIAS DE LA ILICITUD

- **Responsabilidad patrimonial**
 - Derivada de **huelga ilícita / actos ilícitos**
 - Arts. 1101 y ss. y 1902 y ss. Cciv. Art. 5 LOLS
 - **Determinación de los responsables**
 - Convocante vs. participante
 - Huelga ilícita ➔ responsabilidad del sindicato convocante
 - Actos ilícitos de los trabajadores huelguistas
 - Responsabilidad individual
 - Responsabilidad del sindicato por actos de sus afiliados.
Incitación o actuación representativa o por cuenta del sindicato
(Art 5 LOLS)
- **Vulneración de “cláusulas de paz” convencionales**