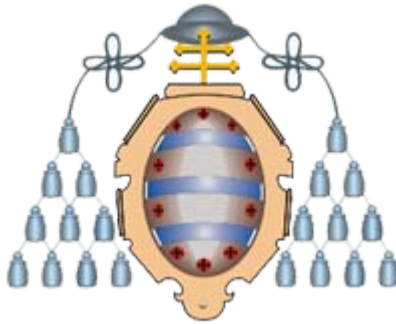




DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso



UNIVERSIDAD DE OVIEDO

DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso

TEMA 17

CONTENIDO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS





MATERIAS PROPIAS DEL CONVENIO (I)

- **Contenido del convenio: (3.1 b), 82.2, 85.1 ET)**
- **Condiciones de trabajo**
- **Condiciones de empleo**
- **Relaciones colectivas de trabajo**
- **Obligaciones de paz laboral (82.2 ET)**
- **Organización del trabajo, ejercicio de poderes empresariales, gestión de personal**
- **Protección social complementaria. Intangibilidad del régimen “mínimo y obligatorio” de Seguridad Social (3 y 39.2 LGSS)**
- **Acción social de la empresa**
- **Igualdad:**
 - **Medidas de promoción de igualdad mujer-hombre/ Planes de igualdad (85.1 y 85.2 ET; 45 y 46 LO Igualdad)**
 - **Medidas de acción positiva (43 LO Igualdad)**
- **Remisiones legales expresas (clasificación profesional, ascensos, jornada, periodo de prueba, etc.)**



MATERIAS PROPIAS DEL CONVENIO (II)

- **Libertad de contratación**: “libertad de las partes para determinar el contenido de los convenios” dentro de las materias que le son propias (85.1, 2 y 3 ET)
- **Contenido mínimo** (85.3 ET):
 - **Determinación de las partes**
 - **Ámbito personal, funcional, territorial y temporal**
 - **Condiciones y procedimientos para el “descuelgue salarial” (convenios supraempresariales)**
 - **Forma y condiciones de denuncia del convenio; plazo de preaviso**
 - **Comisión paritaria**
- **Deber de negociar medidas de promoción de igualdad mujer-hombre/ Planes de igualdad** (85.1 y 85.2 ET)



DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS DE REGULACIÓN ENTRE CONVENIOS DE DISTINTO ÁMBITO (I)

- Regla general: libertad de las partes para negociar cualquier materia de índole laboral
- Excepciones: atribución preferente o exclusiva de la competencia sobre ciertas materias a determinados tipos de convenios



DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS DE REGULACIÓN ENTRE CONVENIOS DE DISTINTO ÁMBITO (II)

Convenios generales y acuerdos interprofesionales

- Estructura y proceso de negociación colectiva ⇒ convenio básico o general y acuerdo interprofesional (exclusiva; 83.2 ET)
- Resolución de controversias colectivas de aplicación e interpretación de convenios ⇒ convenio general y acuerdo interprofesional (preferente; 91.2 ET)
- Regulación conjunta sobre “materias concretas” para todos los sectores ⇒ acuerdos interprofesionales o interconfederales sobre materias concretas (83.3 ET)



DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS DE REGULACIÓN ENTRE CONVENIOS DE DISTINTO ÁMBITO (III)

Convenios colectivos de sector

- Periodo de prueba, modalidades de contratación, grupos profesionales, régimen disciplinario, seguridad e higiene, movilidad geográfica ⇒ preferencia por convenios de ámbito superior (84.3 ET)
- Remisiones legales concretas del ET en materia de modalidades de contrato o contratos temporales: la mayoría ⇒ convenio sectorial estatal o, en su defecto, de ámbito inferior (p. ej. 15 ET)
- Condiciones y procedimientos para el descuelgue ⇒ convenios de ámbito superior a la empresa que establezcan salarios (82.3 ET)



DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS DE REGULACIÓN ENTRE CONVENIOS DE DISTINTO ÁMBITO (IV)

Convenios y acuerdos de empresa

- Horario, régimen de trabajo a turnos, sistema de remuneración, sistema de trabajo y rendimiento (41 ET)
- Aplicación del descuelgue salarial (82.3 ET)
- Decisiones sobre gestión de personal inherentes a la libertad de empresa:
 - Determinación precisa de la estructura salarial o sistema de remuneración, fijación de la cuantía real de las retribuciones, ordenación del horario, concreción del volumen y estructura de la plantilla (“cláusulas de empleo”), etc.



TIPOS DE CLÁUSULAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS (I)

➤ Cláusulas normativas:

- Destinatarios: **trabajadores y empresarios comprendidos dentro del ámbito del convenio**
- Finalidad: **regulación abstracta y general de las relaciones individuales y colectivas de trabajo**
- Vigencia: **eficacia prorrogada una vez concluida la duración pactada, hasta la firma de un nuevo convenio (“ultraactividad”; 86.3 ET)**
- Incumplimiento: **infracción administrativa (5 LISOS)**

➤ Cláusulas obligacionales:

- Destinatarios: **sujetos negociadores**
- Finalidad: **obligaciones de conducta para los negociadores: cláusulas de paz, solución de conflictos o problemas de aplicación del convenio, cláusulas de negociación futura, etc.**
- Vigencia: **pierden vigencia una vez denunciado el convenio; carecen de eficacia prorrogada, salvo pacto en contrario (86.3 ET)**
- Incumplimiento: **no constituye infracción administrativa, sin perjuicio de su garantía jurisdiccional**



TIPOS DE CLÁUSULAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS (II)

- **Cláusulas de encuadramiento**
 - Delimitación de las partes firmantes
 - Delimitación del ámbito personal/ funcional/ territorial del convenio
 - Duración, vigencia y denuncia (forma condiciones, plazo de preaviso) del convenio

- **Cláusulas de gestión:**
 - Se ocupan de la aplicación o “administración” de lo pactado
 - Comisión paritaria (85.3 ET)

- **Contenido mínimo del convenio (85.3 ET)**



LÍMITES FUNCIONALES DEL CONVENIO COLECTIVO

- **Respeto a la prelación jerárquica del sistema de fuentes**
 - **Subordinación a la Constitución**
 - En particular respeto del principio de igualdad de trato y no discriminación y de los derechos fundamentales
 - **Primacía de la Ley** sobre el convenio y respeto a los “mínimos de derecho necesario” (3.3 y 85.1 ET)
- **Respeto a la **autonomía individual** de las partes del contrato de trabajo [*contrario sensu* 3.1.c) ET]**
 - Fijación individual de condiciones más favorables
- **Circunscrito al **ámbito de representación** de las partes**
 - Lesividad a terceros
- **Respeto a las **facultades empresariales de organización y dirección**; pueden ser condicionadas, pero no anuladas por la negociación (libertad de empresa)**
- **Límites emergentes a la negociación colectiva**
 - La defensa de la libre competencia
 - Las libertades comunitarias de circulación