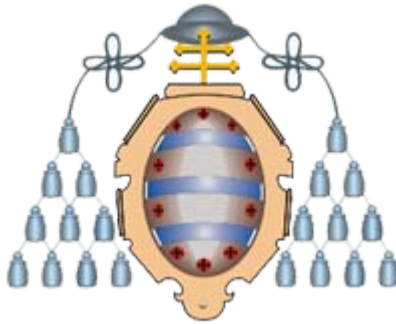




DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso



UNIVERSIDAD DE OVIEDO

DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso

TEMA 14

RASGOS GENERALES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE TRABAJO





LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO MÉTODO O PROCEDIMIENTO (I)

- Procedimiento de adopción conjunta de reglas y decisiones entre sujetos que representan a grupos con intereses divergentes o contrapuestos, pero interdependientes
- Caracteres:
 - **Autónomo**
 - **Bilateral** (o multilateral)
 - **Transaccional** (intereses contrapuestos)
- Presupuestos:
 - **“Autonomía colectiva”**
 - Otros factores institucionales, ideológicos o fácticos

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO MÉTODO O PROCEDIMIENTO (II)

➤ **Objeto:**

- Reglas sobre condiciones mínimas de trabajo y empleo
- Reglas sobre relaciones colectivas de trabajo
- Negociación colectiva de decisiones empresariales (gestión de recursos humanos: horario, calendario, vacaciones, despidos, suspensiones...)

Negociación colectiva de condiciones de trabajo

VS.

Negociación colectiva de decisiones empresariales



LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO MÉTODO O PROCEDIMIENTO (III)

- **Relaciones colectivas de trabajo**
 - **Negociación colectiva**
 - **Otras:**
 - **Consulta (y “consulta preventiva”)**
 - **Cogestión**
 - **Concertación y diálogo social**



ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- **Organización global del conjunto de instrumentos colectivos y relaciones entre ellos**
- **Ámbito de negociación y aplicación de los instrumentos colectivos**
 - Profesión/ Sector/ empresa/ inferior a la empresa (“franja”)
 - Local/ provincial/ nacional, etc.

Estructura simple vs. Estructura compleja

Estructura centralizada vs. Estructura descentralizada

- **Relaciones**
 - Estructura no articulada o asistemática
 - Estructura articulada
 - Jerarquía/ complementariedad/ distribución de competencias...



ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (ESPAÑA)

- Estructura compleja
- Alto grado de descentralización
- Tipos de convenios:
 - Sector/ empresa/ inferior a la empresa (“franja”)/ grupo de empresas
 - Provincial/ autonómico/ estatal
- Predominio del convenio sectorial de ámbito provincial
- “Articulación flexible”
 - Libertad elección de la unidad de negociación
 - Inexistencia de jerarquía
 - Reglas sobre concurrencia y articulación de convenios

SISTEMAS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- **Negociación colectiva informal vs. Negociación colectiva intervenida**
- **Negociación colectiva periódica (o estática) vs. Negociación colectiva permanente (o dinámica)**
- **Negociación colectiva simple vs. Negociación colectiva compleja**