



DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso



UNIVERSIDAD DE OVIEDO

DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso

TEMA 21

DELIMITACIÓN DEL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO





CONCEPTO DE CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO

- Contienda o disputa entre intereses enfrentados
- **Dimensión colectiva**: afectan de modo generalizado a un grupo de trabajadores y a un empresario o grupo de empresarios (intereses de grupo)
- Raíz o contenido **laboral**



CONFLICTO COLECTIVO VS. CONFLICTO INDIVIDUAL

➤ Distinción:

➤ **Conflicto colectivo:**

- Interés colectivo: afectación generalizada e indiferenciada a grupos o categorías de trabajadores (de una empresa, de un sector, de una profesión, de una categoría profesional, etc.)

➤ **Conflicto individual**

- Conflicto singular entre un trabajador y un empresario

➤ **Conflicto plural**

- Conflicto singular que afecta a varios trabajadores de la empresa
- Ausencia de interés colectivo: mera acumulación de conflictos individuales

➤ Peculiaridades del conflicto colectivo:

- Promoción y gestión: representaciones colectivas
- Mecanismos particulares para su desenvolvimiento y solución (judicial y extrajudicial)



CONFLICTOS DE REGLAMENTACIÓN VS. CONFLICTOS DE APLICACIÓN

- Conflicto colectivo y regulación de condiciones de trabajo
 - **Conflictos de reglamentación** (“conflictos económicos” o “de intereses”):
 - Objeto: en relación con la **negociación colectiva futura o en curso**
 - Finalidad: demostración de fuerza, presión a favor de unas reivindicaciones, forzar el inicio o la continuidad de las negociaciones...
 - **Conflictos de aplicación o interpretación** (“conflictos jurídicos”)
 - Objeto: en relación con una **regulación o práctica ya existente** (norma legal, convenio colectivo, costumbre, uso empresarial...)
 - Finalidad:
 - reclamar su aplicación frente al incumplimiento
 - reclamar su inaplicación por su ilegalidad o falta de vigencia
 - reclamar una determinada interpretación



MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO

- **Conflicto colectivo vs. Medidas de conflicto**
- **Clases de medidas de conflicto:**
 - **Típicas:**
 - **Huelga (trabajadores)**
 - **Cierre patronal (empresarios)**
 - **Otras medidas de conflicto colectivo (atípicas)**



MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO (I): LA HUELGA Y SUS MODALIDADES

- **Concepto:** en sentido estricto, cesación colectiva y concertada en la prestación de servicios por parte de los trabajadores para la defensa y promoción de sus intereses laborales o sociales
- **Clases:**
 - **Finalidad:**
 - “Huelga laboral”
 - “huelga contractual” (negociación colectiva)
 - “huelga económica” o “huelga profesional”
 - “Huelga político-social”
 - “Huelga política”
 - “huelga de solidaridad”
 - **Ámbito personal:** “huelga total”/ “huelga parcial”/ “huelga neurálgica o estratégica”
 - **Ámbito funcional:** “huelga sectorial”/ “huelga general”
 - **Duración:** “huelga por tiempo determinado”/ “huelga indefinida”
 - **Convocatoria:** “huelga sorpresa”, “huelga espontánea” o “huelga salvaje”
 - **Modo de ejecución:** “huelga rotatoria”; “huelga continuada”/ “huelga intermitente”
- Usos **impropios** de la palabra “huelga”



MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO (II): EL CIERRE PATRONAL Y SUS CLASES

- **Concepto:** paralización voluntaria de la actividad por parte de la empresa con interrupción en el pago de salarios, con clausura del centro de trabajo o sin ella, o incluso a través de otros medios (corte de suministro eléctrico, paralización de la cadena de trabajo, retención deliberada de materia prima...)
- **Finalidad:** presión a los trabajadores, o bien defensa o “contraofensiva” frente a acciones previas por parte de estos
- **Modalidades:**
 - “Cierre **defensivo**”/ “cierre **ofensivo**”/ “cierre de **retorsión**”
 - Cierre **temporal**/ cierre **indefinido**
 - Cierre **total**/ cierre **parcial**



MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO (III): OTRAS MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO

- Trabajadores
 - Trabajo lento, “*huelga*” de celo o reglamento
 - Piquetes
 - Ocupación del centro de trabajo
 - Boicot
 - Uso de las libertades públicas generales como medidas de conflicto
 - Derecho de reunión y manifestación
 - Libertades de expresión e información

- Empresarios
 - Transmisión de información entre empresas, poderes empresariales, libertades de expresión e información...