



# DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno  
Ana Luisa Rega Rodríguez  
Diego Álvarez Alonso



UNIVERSIDAD DE OVIEDO

# DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno  
Ana Luisa Rega Rodríguez  
Diego Álvarez Alonso

## TEMA 15

# CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO: CLASES Y FIGURAS AFINES





# CONVENIO COLECTIVO: DEFINICIÓN Y CARACTERES

- **Acuerdo escrito entre una representación de trabajadores y un empresario o una representación empresarial para la regulación de las condiciones de empleo y trabajo y la ordenación de las relaciones laborales en un ámbito determinado**
  
- **Notas características:**
  - **Sujetos: representaciones de trabajadores y empresarios**
  - **Objeto: regulación de condiciones de trabajo y empleo y de las relaciones laborales**
  - **Procedimiento: transaccional, acuerdo fruto del proceso bilateral y autónomo de negociación colectiva**
  - **Forma: escrita**
  
- **Art. 82 ET:**
  1. “Los convenios colectivos, como resultado de la negociación desarrollada por los representantes de los trabajadores y de los empresarios, constituyen la expresión del acuerdo libremente adoptado por ellos en virtud de su autonomía colectiva”
  2. “[...] regulan las condiciones de trabajo y productividad [...]”



# NATURALEZA JURÍDICA DEL CONVENIO COLECTIVO

- **Naturaleza híbrida:**
  - “cuerpo de contrato y alma de ley” (CARNELUTTI)
- **“Norma paccionada”:** mixtificación de caracteres propios del contrato (elaboración, interpretación) y de la norma jurídica (imperatividad, indisponibilidad, ámbito de aplicación, interpretación)
- **Eficacia jurídica del convenio colectivo:**
  - “pacto de caballeros”
  - Eficacia contractual
  - Eficacia normativa (imperatividad, aplicación automática, indisponibilidad, *iura novit curia...*)
- **Eficacia personal del convenio colectivo**
  - Eficacia limitada (*inter partes*)
  - Eficacia general (*erga omnes*)
- **La eficacia de los convenios colectivos en el ordenamiento español**
  - La “fuerza vinculante de los convenios” en el art. 37.1 CE
  - Eficacia normativa general: Tit. III ET, art. 82.3



## CONVENIOS COLECTIVOS DE EFICACIA GENERAL Y DE EFICACIA LIMITADA

- **Convenio colectivo de eficacia general (*erga omnes* o “estatutario”)**
  - Vinculante para **todos los trabajadores y empresarios** incluidos en su ámbito funcional y territorial de aplicación **con independencia de su afiliación** a los sujetos negociadores y **sin necesidad de manifestación individual de su aceptación**
  - Eficacia normativa (fuente del derecho)
  - Intervención legal
    - Atribución de legal de eficacia normativa general (82.3 ET)
    - Requisitos: representatividad de los negociadores y procedimiento de elaboración (Tit. III ET, arts. 87 y 88.1)
  
- **Convenio colectivo de eficacia limitada (o “extraestatutario”)**
  - Vinculante sólo para trabajadores y empresarios **directamente representados por los sujetos negociadores** (afiliados o asociados/apoderamiento/adhesión individual)
  - Eficacia contractual
  - Fuera de las reglas del Tit. III ET



# CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA Y DE ÁMBITO SUPRAEMPRESARIAL

- **Ámbito del convenio colectivo**
  - **Ámbito funcional: empresa (o inferior), sector de actividad, intersectorial**
  - **Ámbito territorial: local, provincial, autonómico, estatal**
  - **Ámbito personal: profesión, grupos o categorías concretas de trabajadores**
  
- **Convenios colectivos de empresa**
  - **Convenio de empresa**
  - **Convenio de centro de trabajo, sección, etc.**
  - **Convenio “franja”**
  
- **Convenios colectivos de grupo de empresas**
  
- **Convenios colectivos de ámbito supra-empresarial**
  - **Convenio de sector o rama de actividad (local/provincial/autonómico/estatal)**
  - **Convenio interprofesional o intersectorial (autonómico/estatal)**
  - **Convenio “franja”**



## MODALIDADES DE CONVENIOS COLECTIVOS SEGÚN SU FUNCIÓN

- **Convenio colectivo ordinario o típico:**
  - Regulación general de condiciones de empleo y trabajo en un determinado ámbito
  
- **Acuerdos o convenios marco:**
  - Reglas sobre estructura de la negociación colectiva / contenido de los convenios negociados en ámbitos inferiores: “convenios para convenir”
  - Art. 83.2 y 3 ET
  
- **Acuerdos interprofesionales o interconfederales sobre materias concretas**
  - Regulación singular de determinadas materias en un nivel superior, dejando las restantes a los niveles inferiores
  - Art. 83.3 ET
  
- **Convenio general o básico**
  - Regulación de bases o condiciones mínimas de trabajo para un ámbito sectorial amplio, desarrolladas o mejoradas en convenios de ámbito inferior
  
- **Acuerdos de reorganización productiva**
  - Acuerdos de empresa para la organización del trabajo y adopción de decisiones sobre el empleo o la plantilla (despidos, modificaciones de condiciones de trabajo)
  - Arts. 41, 47 y 51 ET
  
- **Acuerdos de paz**
  - Ponen fin a un conflicto o una huelga mediante un acuerdo definitivo o preliminar sobre la materia conflictiva
  - Arts. 8 y 24 RD-L 17/1977



# CONVENIOS COLECTIVOS, PACTOS COLECTIVOS, ACUERDOS COLECTIVOS Y ACUERDOS DE EMPRESA: PRECISIONES TERMINOLÓGICAS

## ➤ **Pactos colectivos**

### ➤ **“convenio colectivo” vs. “acuerdo colectivo”**

- **Convenio:** regulación amplia y general sobre condiciones de empleo y trabajo
- **Acuerdo:** regulación singular o monográfica de materias concretas, o bien convenios peculiares (acuerdo interprofesional, acuerdo marco)

### ➤ **Acuerdos de empresa**

- **Acuerdos sobre materias o decisiones concretas en el ámbito de la empresa, suscritos entre la dirección y la representación de los trabajadores**
- **Virtualidad y significación de los acuerdos de empresa**
  - **Flexibilidad y descentralización a partir de la reforma de 1994**
  - **Suplir, sustituir o desplazar la regulación legal o colectiva general**
- **Acuerdos de reorganización productiva (Arts. 41, 47 y 51 ET), clasificación profesional (art. 22 ET), jornada (art. 34.2 ET), descuelgue salarial (art. 82.3)**



## ACUERDOS COLECTIVOS EN EL ÁMBITO COMUNITARIO EUROPEO

- **Acuerdos colectivos suscritos a escala comunitaria entre organizaciones de empleadores (BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP) y trabajadores (CES) de ámbito europeo**
  
- **Dos posibilidades (art. 139 TCE):**
  - a) **Transformación en Directivas comunitarias**
  - b) **Aplicación de acuerdo con “los procedimientos y prácticas propios de los interlocutores sociales”**
  
- **Principales acuerdos:**
  - Acuerdos autónomos:**
    - **Acuerdo Marco Europeo sobre el Teletrabajo, 2002**
    - **Acuerdo Marco Europeo sobre violencia y acoso en el trabajo, 2007**
  
  - “Directivas laborales negociadas”**
    - **Permiso parental, Directiva 96/34**
    - **Trabajo a tiempo parcial, Directiva 97/81**
    - **Trabajo de duración determinada, Directiva, 99/70**
    - **Empresas de trabajo temporal, Directiva 2008/104**
  
  - Acuerdos sectoriales (aviación civil, trabajo marítimo)**