



DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno
Ana Luisa Rega Rodríguez
Diego Álvarez Alonso



UNIVERSIDAD DE OVIEDO

DERECHO SINDICAL

Carolina Martínez Moreno

Ana Luisa Rega Rodríguez

Diego Álvarez Alonso

TEMA 13

EL DERECHO DE REUNIÓN EN LA EMPRESA



SIGNIFICACIÓN DEL DERECHO DE REUNIÓN (I)

- **Democracia Industrial y reunión de los trabajadores**
- **Alcance y funcionalidad del derecho de reunión**
 - **Derecho básico de los trabajadores: art. 4.1.f) ET**
 - **Democracia directa**
 - **Soporte instrumental de otros derechos: libertad de expresión, negociación colectiva, huelga, información y control sobre la representación unitaria, actividades sindicales...**

SIGNIFICACIÓN DEL DERECHO DE REUNIÓN (II)

- **Distintos derechos de reunión de los trabajadores**
 - Derecho de reunión vs. reunión en el centro de trabajo
 - Asamblea en el centro de trabajo: arts. 4.1.f) y 77-81 ET
 - Reunión fuera del centro de trabajo: art. 21 CE
 - Reuniones sindicales (sección sindical, art. 8 LOLS)
 - Reuniones de convocatoria/ información/ fin de huelga
 - Reuniones convenio franja: art. 87.1 ET
 - Asamblea revocatoria: art. 67.3 ET
 - Reuniones PRL y subcontratas

- **Regulación ET: Asamblea de todos los trabajadores del centro arts. 77-81 ET**

- **Derecho de reunión y ocupación ilegal del centro de trabajo**

ASAMBLEA: CONVOCATORIA (77.1 ET)

- **Sujetos convocantes:**
 - Representación unitaria
 - Trabajadores: 33 % de la plantilla

- **Contenido: orden del día**

- **Comunicación al empresario (77 y 79 ET):**
 - 48 horas de antelación
 - Orden del día y personas ajenas a la empresa asistentes

ASAMBLEA: LUGAR Y TIEMPO (art. 78 ET)

- **Lugar: centro de trabajo**
 - Si las condiciones lo permiten
 - Obligación empresarial de facilitar un espacio

- **Tiempo:**
 - Fuera de horas de trabajo (salvo acuerdo o convenio colectivo)
 - Reuniones parciales (77.2 ET)

- **Límites (negativa empresarial: justas causas)**
 - Incumplimiento de disposiciones legales
 - Menos de 2 meses desde la última asamblea (salvo informativas de negociación colectiva)
 - Daños anteriormente ocasionados no resarcidos o afianzados
 - Cierre legal de la empresa

ASAMBLEA: CELEBRACIÓN Y ACUERDOS

- **Presidencia: representación unitaria (77.1 y 2 ET)**
 - Comunicación al empresario
 - Acordar con el empresario medidas para evitar perjuicios a la empresa
 - Ordenar los temas y moderar los debates; presidir las votaciones
 - Responsabilidad por el desarrollo de la asamblea
 - Personas ajenas a la empresa

- **Contenido:**
 - Orden del día
 - Asamblea decisoria vs. asamblea informativa

- **Acuerdos (80 ET):**
 - Sufragio personal, libre, directo y secreto. Voto por correo
 - Afectación a todos los trabajadores: mayoría absoluta
 - Otros: mayoría simple
 - *Asambleas especiales:* huelga, promoción de elecciones, revocación

ASAMBLEA Y REPRESENTACIÓN UNITARIA

- **Originariamente: democracia directa vs. mandato representativo**
- **Regulación ET:**
 - **No democracia directa con mandato imperativo**
 - **Interconexión con la representación unitaria**
 - **Convocatoria y presidencia: representación unitaria**
 - **Convocatoria de elección de representantes unitarios**
 - **Información representantes- representados. Negociación colectiva**
 - **Revocación de representantes unitarios**
- **Asamblea revocatoria (67.3 ET)**
 - **Convocatoria: 1/3 de electores**
 - **Sujetos: “los electores”**
 - **Votación:**
 - **Mayoría absoluta**
 - **Sufragio personal, libre, directo y secreto**
 - **Límites:**
 - **+ de 6 meses desde intento fallido anterior**
 - **Prohibido mientras se negocia un convenio**

REUNIÓN EN ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL

- **ADMINISTRACIONES: Art. 46 EBEP**
 - **Convocantes: organizaciones sindicales, delegados y juntas de personal, empleados públicos en número no inferior al 40% del colectivo convocado**
 - **Fuera de horas de trabajo, salvo acuerdo con el órgano competente**

- **RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL**
 - **Exclusiones: penados, alta dirección**